



Република Србија  
ВИШИ СУД У НОВОМ ПАЗАРУ  
Број: Су-V-35-63/2022  
Дана: 08.11.2022. године  
Нови Пазар

На основу члана 47. ст. 2. и чл.61. Закона о државним службеницима („Сл. гласник РС“ 79/2005, 81/2005 - исправка, 83/2005 - исправка, 64/2007, 67-2007-исправка, 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017, 95/2018 и 157/2020), чл. 2. ст. 8 у вези чл. 8. ст.4 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Сл. гласник РС“ 2/2019, 67/2021), Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Сл. гласник РС“ 30/19) и Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Вишем суду у Новом Пазару број Су-I-9-5/2019 од 08.03.2019. године са изменама број Су-I-9-10/2019 од 26.06.2019. године, изменама бр. Су-I-9-8/21 од 11.06.2021. године и изменама бр. Су-I-9-7/22 од 12.07.2022. године, Кадровског плана за 2022. годину бр.119-01-244/2021-03 од 23.05.2022 и Закључка Владе РС, Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 број 112-8478/2022 од 27.10.2022.године, председник Вишег суда у Новом Пазару, Слађана Чоловић дана 08.11.2022. године доноси

### РЕШЕЊЕ

о попуњавању извршилачких радних места у Вишем суду у Новом Пазару спровођењем јавног конкурса

УТВРЂУЈЕ СЕ постојање потребе за попуњавањем извршилачких радних места у Вишем суду у Новом Пазару, на неодређено време, спровођењем јавног конкурса и то за радно место:

1. УПИСНИЧАР, у звању референт – један извршилац.

### Образложење

У складу са Уредбом о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Сл. гласник РС“ 2/2019 и 67/21) утврђује се потреба попуњавања систематизованих, а непопуњених радних места у Вишем суду у Новом Пазару на неодређено време, а која су одобрена од стране Министарства правде, Сектор за правосуђе, Кадровским планом за Виши суд у Новом Пазару за 2022.годин, број 119-01-244/2021-03 од 23.05.2022.године и

Закључком Владе РС, Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 број 112-8478/2022 од 27.10.2022.године, те се овим путем одређује попуњавање путем јавног конкурса, на неодређено време радног места:

1. **УПИСНИЧАР**, у звању референта, систематизовано у члану 12 тачка 2, под редним бројем 5 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Вишем суду у Новом Пазару број Су-И-9-5/2019 од 08.03.2019. године са изменама број Су-И-9-10/2019 од 26.06.2019. године, изменама бр. Су-И-9-8/21 од 11.06.2021. године и изменама бр. Су-И-9-7/22 од 12.07.2022. године – број извршилаца 1.

**ОПИС ПОСЛОВА:** води помоћне књиге у складу са Судским пословником, здружује поднеске, предмете и остала писмена, разводи предмете и оставља клаузулу правноснажности на одлуке, води евиденцију примљених, решених, нерешених предмета и евиденцију одлука које суд израђене у року, припрема и износи председнику већа предмете у којима је заказана расправа, странкама даје на увид списе и наплаћује таксу за издате фотокопије из списка предмета, даје усмена и писмена обавештења о списима на основу података из уписника, прегледа рокове и предмете који се налазе у евиденцији и поступа по нредби судија, израђује статистички извештај, врши оверу уговора, преписа, рукописа и потписа, води књиге овере, даје обавештење странкама, стара се о чувању предмета у архиви у складу са Судским пословником, води прописане књиге архивираних предмета, води главну књигу архиве, води књигу издатих и примљених предмета из архиве, поступа по налозима за издавање предмета, обавља и друге послове по налогу председника суда и управитеља писарнице.

**УСЛОВИ:** IV степен средње стручне спреме, друштвеног, природног или техничког смера, најмање две године радног искуства у струци, положен државни стручни испит и потребне компетенције за ово радно место.

Сагласно члану 9. Закона о државним службеницима, кандидатима при запошљавању у државни орган, под једнаким условима, доступна су сва радна места и избор кандидата се врши на основу провере компетенција.

Изборни поступак спроводи се из више обавезних фаза у којима се проверавају опште функционалне, посебне функционалне и понашајне компетенције и фазе у којој се спроводи интервју са комисијом (чл. 5. ст. 2. Правилника).

Кандидатима који учествују у изборном поступку за сва радна места, прво се проверавају опште функционалне компетенције.

#### **Провера општих функционалних компетенција:**

- „Организација и рад државних органа Републике Србије“ – провераваће се путем теста (писмено);
- „Дигитална писменост“ – провераваће се решавањем задатака (практичним радом на рачунару) и
- „Пословна комуникација“ – провераваће се путем симулације (писмено).

**Напомена:** у погледу провере опште функционалне компетенције „дигитална писменост“ (поседовање знања и вештина у основама коришћења рачунара, основама коришћења интернета, обрада текста и табела), ако учесник конкурса поседује одговарајући сертификат, потврду или други писани доказ о поседовању ове компетенције на траженом нивоу и жељу да на основу њега буде ослобођен тестирања компетенције „дигитална писменост“, неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуне у делу „рад на рачунару“ достави тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији. Комисија може одлучити да се кандидату изврши провера наведене компетенције, ако увидом у достављени доказ не може потпуно да оцени поседовања ове компетенције на нивоу кој је неопходан за обављање послова на радном месту.

#### **Провера посебних функционалних компетенција:**

Након сачињавања извештаја о резултатима провере општих функционалних компетенција међу кандидатима, за радно место уписничар, који су испунили мерила за проверу општих функционалних компетенција, врши се провера посебних функционалних компетенција, и то:

1. Посебна функционална компетенција за радно место „уписничар – референт“ подразумева познавање прописа: Судски пословник и Закон о државним службеницима и провераваће се путем теста.
2. Посебна функционална компетенција за радно место „уписничар – референт“ у области рада подразумева познавање канцеларијског пословања, која ће се проверавати усменим путем – разговор са кандидатом где кандидат у усменом облику даје предлог решења одређеног задатка који је типичан за обављање послова на радном месту уписничар.
3. Посебна функционална компетенција за радно место „уписничар – референт“ у области рада подразумева знање и вештине за рад на пословном софтверу за управљање предметима, која ће се проверавати усменим путем – разговор са кандидатом.

#### **Провера понашајних компетенција:**

Понашајне компетенције (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет) провераваће се путем психометријских тестова, узорака понашања, интервјуа базираног на компетенцијама и упитника.

#### **Интервју са комисијом и вредновање кандидата:**

Процена мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа – провераваће се путем интервјуа са комисијом (усмено).

У јавном конкурс у навешће се подаци о државном органу, радном месту, условима за запослење на радном месту, врсти радног односа, месту рада, компетенцијама које се проверавају у изворном поступку и начину њихове провере, року у коме се подносе пријаве на јавни конкурс, обавештење о обрасцу пријаве на конкурс, лично име лица задуженог за давање обавештења о

јавном конкурсy, адреса на коју се подносе пријаве, податак о доказима који ће бити захтевани у конкурсном поступку, месту и времену када ће започети изворни поступак.

Јавни конкурс оглашава се у року од 8 дана од дана доношења одлуке о попуњавању радних места путем јавног конкурса. Јавни конкурс оглашава се на интернет презентацији и огласној табли Вишег суда у Новом Пазару, на порталу е-црґава, на интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање. Рок за подношење пријава на јавни конкурс је 8 дана од дана оглашавања јавног конкурса у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

Јавни конкурс спроводи Конкурсна комисија именована од стране председника Вишег суда у Новом Пазару.

Ова одлука ће се објавити на интернет презентацији и огласној страни Вишег суда у Новом Пазару.

Имајући у виду напред наведено, одлучено је као у диспозитиву решења.

**ПРЕДСЕДНИК СУДА,**

Слађана Чоловић

